CERTIFICAT RSE: **MANAGER** DE MANIÈRE RESPONSABLE













Dans un marché en pleine évolution, les enjeux du 21^e siècle demandent à l'entreprise d'évoluer.

L'entreprise durable voit le jour sous différentes formes, mais comment adapter ces concepts dans son management ?





FINALITÉ

Intégrer les enjeux environnementaux et sociaux au sein des entreprises par ses acteurs.



OBJECTIFS

- > Identifier les enjeux du 21e siècle et adapter les réponses à son quotidien.
- > Pratiquer les outils de gestion du changement et posséder les arguments pour amener un groupe dans le mouvement de la transition.
- Dresser un état des lieux des pratiques existantes en matière de RSE et se projeter dans leur mise en place.
- > Appréhender les différents modèles économiques et sociaux possibles afin de définir sa propre organisation.
- > Créer un groupe d'échange de bonnes pratiques et de collaboration entre pairs, créant du lien avec le réseau engagé dans la transition.
- Découvrir les acteurs de l'écosystème et envisager comment ils peuvent accompagner son évolution.

LES PLUS

- Une formation co-construite en partenariat avec The Land ainsi que de grands acteurs RSE nationaux.
- > Une formation-action: mettez en application les contenus de la formation dans votre quotidien.
- > Un certificat finançable via le CPF et les OPCO (rattaché au bloc de compétence BC5RNCP 35206 Manager d'Unités Opérationnelles).

MODULE 1 — LES ENJEUX DU CHANGEMENT



- Sensibilisation aux enjeux du changement climatique à travers un atelier collaboratif scientifique et créatif basé sur les rapports du GIEC - Atelier La Fresque du Climat (3,5 h).
- États des lieux des enjeux de la transformation (environnement, économique, social, handicap, égalité H/F, digital et technologique...).
- Normes, labels, cadre légal français et européen et indicateurs de performance.
- Quels arguments pour lancer le changement ?
 Pourquoi se transformer ? Les risques à ne pas se transformer.





INTERSESSION:

Chaque participant viendra récolter les actions RSE déjà engagées dans son environnement afin d'être en mesure de faire un état des lieux et travailler sur un plan d'action.

MODULE 2 L'INNOVATION AU SERVICE DU CHANGEMENT

- Comment construire une raison d'être ?
- Quels leviers de transformations : économique, managériale, environnemental et/ou social ?
- Modèles économiques et sociaux impactants : entreprise à mission, économie circulaire et autres modèles.
- Mesurer l'impact de son entreprise.
- Quels objectifs pour quelle stratégie ?
- Comment orienter vers une communication responsable ?





MODULE 3

LA MISE EN PLACE DU CHANGEMENT DANS SON ORGANISATION

- La marque employeur comme outil d'attractivité. et de fidélisation des collaborateurs ?
- Quelles méthodes pour accompagner le changement ?
- Quels acteurs pour accompagner le changement ?
- Clés pour répondre aux points de blocage.
- Inspirations et méthodes collaboratives.
- Plan d'actions concrets pour son envol vers l'impact.











MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Ateliers de co-développement
- Retours d'expériences inspirants
- Ateliers animés sous le format dynamique et collaboratif de Ticket for Change

Tout au long de la formation, le participant sera amené à travailler sur son projet, accompagné par le responsable du programme. Ce travail sera retranscrit dans une note d'intention qui permettra l'évaluation du certificat.

PUBLIC

- Cadres et entrepreneurs souhaitant intégrer les enjeux RSE dans leur quotidien.
- Acteurs souhaitant faire évoluer leur organisation sur le sujet RSE.
- Dirigeants souhaitant questionner l'efficience et la durabilité de leur modèle économique.

DURÉE



6 jours de formation sur 3 mois (3x2 jours) TARIF
3 500 € TTC









executive.rennes-sb.com rennes-sb.com

VOTRE CONTACT PRIVILÉGIÉ



KAREN BACCONIN

BUSINESS DEVELOPMENT OFFICER EXECUTIVE EDUCATION

karen.bacconin@rennes-sb.com Tél.: +33 (0)6 85 03 72 90

executive.rennes-sb.com

