

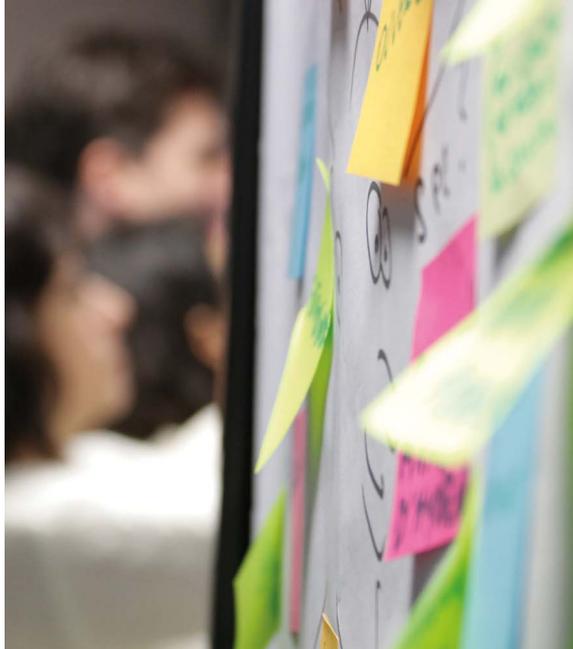
MÉTHODE PÉDAGOGIQUE



- Apports théoriques fondamentaux et outils méthodologiques.
- Méthode participative et interactive en groupe.
- Mises en situation concrètes et jeux de rôle à partir de cas réels.
- Partage d'expériences vécues par les participants et l'intervenant.

MODALITÉ D'ÉVALUATION

Tout au long de la formation le participant sera amené à travailler sur son projet. Ce travail sera retranscrit dans une note d'intention qui permettra l'évaluation et la validation ou non du certificat.



DURÉE



6 jours sur 3 mois
(3 x 2 jours)

PUBLIC

Nouveau manager
ou manager en poste

TARIF

3 800 € TTC
Éligible CPF

VOTRE CONTACT PRIVILÉGIÉ



KAREN BACCONIN
BUSINESS DEVELOPMENT OFFICER
EXECUTIVE EDUCATION

karen.bacconin@rennes-sb.com

Tél. : +33 (0)6 85 03 72 90

rennes-sb.com



**RENNES
SCHOOL
OF BUSINESS**

UNFRAMED THINKING

Campus Rennes
2 rue Robert d'Abrissel 35065 Rennes

Campus Paris
9 rue d'Athènes 75009 Paris

contact@rennes-sb.com

+33 (0)2 99 54 63 63

rennes-sb.com



CERTIFICAT

MANAGER COACH

EXECUTIVE EDUCATION



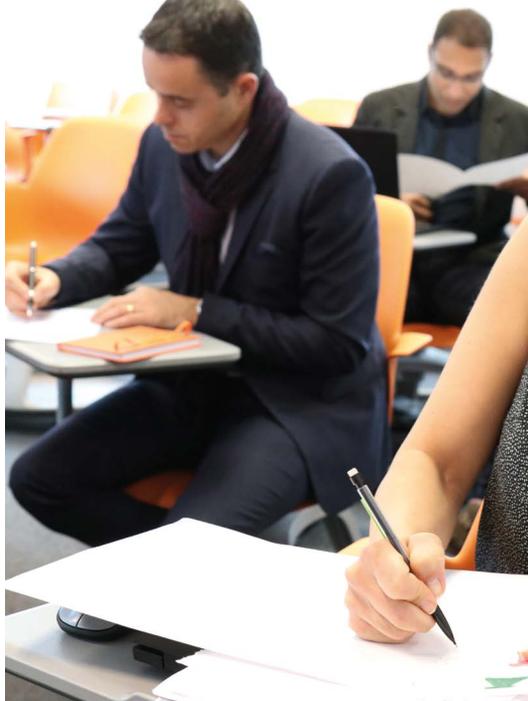
RENNES
SCHOOL
OF BUSINESS

EXECUTIVE
EDUCATION

UNFRAMED THINKING

Vous êtes manager et souhaitez développer vos compétences comportementales et relationnelles pour mieux vivre votre fonction ?

Votre entreprise fait face à de nombreux défis et vous cherchez à rendre vos collaborateurs plus autonomes et engagés ?



FINALITÉ

Être manager nécessite plus que jamais de comprendre et gérer le facteur humain pour mobiliser son équipe sur les changements à conduire. Intégrer la posture et les outils du coach dans ses pratiques managériales vous permettra de trouver des options nouvelles aux situations rencontrées, en les abordant sur un registre différent du management uniquement hiérarchique.

OBJECTIFS

- ▶ Prendre conscience de votre comportement et de votre impact sur les autres.
- ▶ Comprendre les concepts et intégrer les méthodes et outils du coaching à son management.
- ▶ Développer l'autonomie et la maturité professionnelle de vos collaborateurs.
- ▶ Identifier et valoriser le talent de vos collaborateurs.
- ▶ Savoir gérer les situations difficiles : résistances, tensions, jeux psychologiques.

LES PLUS

- ▶ Allier développement personnel et performance professionnelle.
- ▶ Tenir compte de l'évolution de la relation des collaborateurs au travail et à l'entreprise.
- ▶ Construire un plan de progrès adapté à son profil de manager et à celui de son équipe.
- ▶ Un certificat finançable via le CPF et les OPCO, rattaché au bloc de compétences 6 de la certification RNCP 36282 **Responsable de Centre de Profit (BADGE)**.





MODULE 1 PASSER DE MANAGER À MANAGER COACH

- Comprendre les fondamentaux du coaching.
- Définir les spécificités d'un manager coach.
- Positionner le coaching parmi les différents actes de management.
- Définir quand adopter une posture de manager coach.
- Prendre conscience de ses préférences comportementales de manager.
- Expérimenter et intégrer la posture de coach.

MODULE 2 LE MANAGER COACH AU SERVICE DU DÉVELOPPEMENT DU COLLABORATEUR

- Adapter son style de management à ses collaborateurs.
- Poser des contrats d'objectifs pertinents et motivants.
- Co-élaborer un plan de développement du collaborateur.
- Pratiquer le feedback et les encouragements.
- Conduire des entretiens individuels à enjeu.
- Évaluer et faire grandir l'autonomie du collaborateur.

MODULE 3 LE MANAGER COACH FACE AUX SITUATIONS DE CHANGEMENT

- Intégrer les outils avancés du coach pour gérer la complexité.
- Comprendre la courbe du changement.
- Faire face aux résistances : peurs et croyances limitantes.
- Aider le collaborateur à mobiliser ses ressources personnelles.
- Apprendre à gérer les émotions et le stress.
- Gérer les conflits et jeux psychologiques.

