

## Coordonnées

fmmrh@gmail.com

[www.linkedin.com/in/françois-marie-ferre-2552018b](http://www.linkedin.com/in/françois-marie-ferre-2552018b) (LinkedIn)

## Principales compétences

Ressources humaines

Coaching

Français

## Langues

Anglais

# FRANÇOIS-MARIE FERRE

Enseignant, formateur et consultant en projet et management des ressources humaines

Bretagne, France

## Résumé

Sur un domaine d'expertise, projet et management des ressources humaines, j'exerce trois métiers complémentaires : enseignement aux étudiants d'écoles d'enseignement supérieur et d'universités, formation des collaborateurs des entreprises, conseil aux dirigeants.

---

## Expérience

...

Enseignant, formateur et consultant en projet et management des ressources humaines

janvier 2000 - Present (23 ans 7 mois)

[mrh.francoismarieferre.fr/](http://mrh.francoismarieferre.fr/)

Je suis senior lecturer à Rennes School of Business comme enseignant (Management & organizations department) et responsable pédagogique de diplômés niveau 2 (Executive Education).

J'interviens également en formation continue et en conseil dans les secteurs médical, médicosocial et socioéducatif.

En entreprise comme en établissement, mes principales missions, en formation et en conseil, concernent l'accompagnement des dirigeants, de l'encadrement ou des équipes dans :

- La production de projets d'entreprises, d'établissements et de services.
- La conception et la mise en œuvre de dispositifs de GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences).
- L'analyse de l'organisation du travail et la mise en œuvre de pratiques managériales soutenant l'accompagnement de l'évolution des compétences et des carrières.
- La réalisation de référentiels d'emplois/métiers, de compétences et de postes pour leur utilisation dans le recrutement et l'intégration, l'évaluation et la formation, la gestion des carrières.
- L'ingénierie et la mise en œuvre de dispositifs d'évaluation et de formation en lien

avec la Gestion Prévisionnelle des Emplois, des Compétences et des  
Carrières : entretien d'évaluation, entretien professionnel, parcours de  
formation...

- La conception de plans d'action dans les domaines de l'intégration et du  
maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap, des seniors,  
de l'égalité professionnelle et de l'articulation entre la vie professionnelle et la  
vie privée.

---

## Formation

Université Rennes 2

Diplôme d'Etudes Approfondies (DEA, niveau 1), Etudes littéraires  
européennes · (1970 - 1976)